



СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА

(рекомендуемый раздел в коллективный договор)

Членам Профсоюза предусмотрено предоставление следующих льгот, гарантий и компенсаций в порядке и на условиях, устанавливаемых локальными нормативными актами комитета Барнаульской городской организации.

1. Социальные льготы членам Профсоюза:

- 1.1. Льгота на приобретение путевок в санатории ФНПР и местные санатории, с которыми установлены договорные отношения Профсоюза: льготная скидка на приобретение путевок для членов Профсоюза и членов их семей составляет до 30 %.
- 1.2. Льгота на посещение бассейна «Обь»: льготная скидка на приобретение билетов для членов Профсоюза и членов их семей составляет 28%.
- 1.3. Льгота 10 % на все виды медицинских услуг в медицинских центрах «Здравгород» по адресам: г.Барнаул, пр.Красноармейский,58а/1,п.Южный, пр.Кубанский, 2а.
- 1.4. Льготная рассрочка оплаты оздоровления в санатории «Сосновый бор»
- 1.5. Льготная оплата юридического сопровождения юриста по вопросам семейного права: скидка составляет 20%, бесплатная консультация.
- 1.6. Беспроцентный ссуда–заем на платную профессиональную переподготовку или в связи с трудной жизненной ситуацией.
- 1.7. Льготное кредитование членов Профсоюза в кпк «Алтай».
- 1.8. Льготное дополнительное медицинское страхование членов Профсоюза и членов их семей со скидкой до 20%

2. Социальные гарантии членам Профсоюза:

- 2.1. Оказание материальной помощи членам Профсоюза для частичной компенсации расходов, подтвержденных соответствующими документами:
 - 2.1.1. На погребение умерших членов Профсоюза.
 - 2.1.2. На погребение близких родственников работников (супруга(и), детей, родителей).
 - 2.1.3. В связи с рождением ребенка(детей).
 - 2.1.4. На оплату дорогостоящего лечения или необходимость дорогостоящей реабилитации после операции.
 - 2.1.5. На подготовку ребенка к школе и в связи с окончанием школы.
 - 2.1.6. В связи с трудной жизненной ситуацией .
 - 2.1.7. В связи с чрезвычайной ситуацией: пожар, наводнение ит.п.
 - 2.1.8. В связи с воспитанием ребенка –инвалида.

2.2. Поощрение членов Профсоюза за добросовестный труд и активную работу в Профсоюзе, в связи с юбилеями Почетными грамотами, Благодарностями Президиума Барнаульской городской организации, премиями.

2.3. Организация семинаров, в том числе выездных, для членов Профсоюза для обеспечения профессионального и личностного роста, бесплатное сертифицированное участие в них членов Профсоюза.

2.4. Награждение и Поощрение Почетными грамотами, Благодарностями, профсоюзными премиями Президиума Барнаульской городской организации участников конкурсного профсоюзного движения, победителей и призеров городских профессиональных конкурсов, организуемых комитетом образования города.

2.5. Ходатайство на награждение и поощрение членов Профсоюза Почетными грамотами и Благодарностями органов управления образованием, администрации города, Барнаульской городской Думы, Алтайского краевого Законодательного Собрания.

3. Частичные компенсации расходов членам Профсоюза:

3.1. Возврат члену Профсоюза 10% стоимости путевки в санатории, профилактории.

3.2. Возврат члену Профсоюза 10% родительской доли стоимости путевки в детский оздоровительный лагерь, на профильную профсоюзную смену – до 50%.

3.3. Частичная оплата поездки детей членов Профсоюза для участия в конкурсах, фестивалях, соревнованиях за пределами Алтайского края.

3.4. Удешевление проезда членов Профсоюза и членов их семей по маршрутам профсоюзных путешествий, организуемых комитетом Барнаульской городской организации в Горный Алтай, в Белокуриху, в Новосибирск, Змеиногорск и т.п.

3.5. Предоставление профсоюзных скидок и частичных возвратов расходов всем членам Профсоюза в торговых сетях и учреждениях сферы услуг, партнеров Профсоюза, при предъявлении профсоюзного билета.

3.6. Частичный возврат расходов на приобретение твердого топлива для членов Профсоюза, проживающих в частном секторе и не пользующихся льготами.



ЗНАЙ И ЗАЩИЩАЙ СВОИ ПРАВА С ПРОФСОЮЗОМ!

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ВАС СНИМАЮТ НА МОБИЛЬНЫЙ ТЕЛЕФОН?

В современном мире, где бал правят хайп и социальные сети, работники образования повседневно сталкиваются с ситуацией вторжения в сферу их личных прав. Конфликтные ситуации, связанные с несанкционированной съёмкой

учителей и воспитателей на мобильные телефоны с последующим выставлением

их в соцсетях, часто порочащим честь и достоинство педагогов, стали нередким

явлением. Как защитить свои права в данном случае? Профсоюз разъясняет.

1. ПРАВО НА ОХРАНУ ИЗОБРАЖЕНИЯ ГРАЖДАНИНА

Обнародование и дальнейшее использование изображения гражданина (в т.ч. его фотографии, видеозаписи) допускаются только с согласия этого гражданина (Гражданский кодекс Российской Федерации, ст. 152.1).

2. ПЕДАГОГ ПУБЛИЧНЫМ ДОЛЖНОСТНЫМ ЛИЦОМ НЕ ЯВЛЯЕТСЯ

Разъяснения Роскомнадзора от 30.08.2013 «О вопросах отнесения фото- и видеоизображения, дактилоскопических данных и иной информации к

биометрическим персональным данным и особенности их обработки к

Федеральному закону «О персональных данных» от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ.

3. ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ, В ТОМ ЧИСЛЕ ФОТО- И ВИДЕОИЗОБРАЖЕНИЙ

Персональными данными является любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определённом или определяемому физическому лицу, в том числе данные о личной жизни работников (Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», ст. 3).

ТЕПЕРЬ ВЫ ЗНАЕТЕ

Поэтому, если Ваши ученики или кто-то другой снимает Вас на мобильный телефон, и Вы считаете, что эти сведения могут нанести вред Вашей чести, достоинству и репутации – строго предупредите их об ответственности. Вы вправе обратиться в суд за защитой чести, достоинства и деловой репутации с

взысканием убытков и компенсации морального вреда (ст. 152 Гражданского кодекса Российской Федерации)

Правовая служба Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза

образования всегда готова оказать Вам в этом бесплатную квалифицированную

юридическую поддержку: (тел. 3852) 63-96-96, e-mail: altaikrai@eseur.ru21